

قطـــاع بريد شـــرق الدلتـــا
منطقة بريد جنوب سيناء
إدارة الشئون المالية والإدارية
شئون العاملين

طور سيناء فى 22/02/2017

مذكـــرة للعرض على

السيد الأستاذ / مدير عام الإدارة العامة لمنطقة بريد جنوب سيناء

تحية عطرة وبعد ،،،

*** إيماء للطلب المقدم من السيد / ياسر على الـدمرداش - ملف رقم 53394 - رئيس قسم الصـيانة والجـراج - ورئيس النقابة الفرعية - بصـفته إدارى فريق كـرة القـدم المشـارك بتصفيات قطاع شرق الدلتا بمدينة بورسعيد - بشأن مأمورية رياضية الى مدينة بورسعيد خلال يـومى السـبت الموافق 11/2/2017 والأحد الموافق 12/02/2017 والـذى التمس فيه احتساب اليوم التالى لنهاية المأمورية الأثنين الموافــق 13/02/2017 (كيوم عـودة مأمورية) . (مرفق)**

- وقد تفضلتم سـيادتكم بالموافقة عليها بتـاريخ 20/02/2017 وحـولت إلينا للقيد بسجلاتنا إثباتا لموقف الحضور والغياب .

*** وإزاء ذلك نرى إعادة العرض على سيادتكم بما يلى التماسا لجانب الصواب وتقيدا بصحيح التعليمات المنظمة لذات الشأن :-**

أولا :- تضمنت لائحة شئون العـاملين بالبريد الصـادرة بقـرار وزير النقل والمواصـلات رقم 70 لسنة 1982 الفصل العاشر (الإجازات)

(مادة74) "<u>- لا يجوز للعامل ان ينقطع عن عمله إلا لأجازه يستحقها فى حدود الاجازات المقررة بالمواد التالية ووفقا للضوابط و الاجراءات التى يضعها رئيس مجلس الإدارة</u> . واذا انقطع العامل عن عمله يحــرم من اجــره عن مــدة غيابه و ذلك مع عــدم الاخلال بالمسـئولية التأديبية ، و لـرئيس مجلس الادارة ان يقــرر حسـاب مــدة الانقطــاع من اجازاتــه و منحــه اجـره اذا كان له رصيد منها يسمح بذلك " .

- وباستقراء كافة المواد باللائحة سالفة الذكر (مادة 75 , 76 , 77 , 78 , 79 , 80 ,82 , 83 , 85) وما تضمنته من كافة أنواع الإجازات المرخص للعامــل القيام بها وضوابط منح كلا منها سواء كـانت (اجـازة بــاجر كامل فى ايـام عطلات الاعيــاد و المناسـبات الرسـمية - العارضة - الإعتيــادى - المرضى - الخاصة) <u>تـبين خلـــوها تماما من التصـريح بما يسـمى (يــوم عـودة) من المأمورية المصلحية .</u>

ثانيا :- بمراجعه كافة المنشــورات الإداريـــة الصادرة عن قطاع الشئون الإداريـة في شـأن الإجــازات بأنواعها <u>تبين خلــوها تمامــا من التصريـــح للعامل بالتغيب عن عملة تحت ما يسمى (يوم عـــودة) في اليوم التالى لانتهاء المأمورية المكلف بها .</u>

ثالثا :- بالاطلاع على جميع قـرارات التفـويض رقم 1062 بتـاريخ 14-4-2013 ورقم 1417 بتاريخ 28-5-2013 ورقم 2311 بتاريخ 12-9-2013 بشأن تفويض السادة / مديرى عموم المناطق البريدية والسادة / رؤساء القطاعـات في ممارسة بعض الاختصاصـات المنوطة كسـلطة أصـيلة للسـيد الأسـتاذ / رئيس مجلس الإدارة <u>تــبين خلوها تماما من التفـويض بالتصريـــح للعامل بالتغيب عن عملة تحت ما يسـمى (يــوم عـــــودة) في اليــوم التــالى لانتهاء المأمورية المكلف بها .</u>



قطـــاع بريد شــــرق الدلتـــا
منطقة بريد جنوب سيناء
إدارة الشئون المالية والإدارية
شئون العاملين

طور سيناء فى 22/02/2017

رابعا :- هذا وقد سبق رفع مـذكرة عـرض على السـيد الأسـتاذ / رئيس قطـاع منـاطق بريد شرق الدلتا بشأن المأموريـات المكلف بها العـاملين خـارج المحافظة وقد ورد رد رئاسة القطاع المؤرخ في 13/7/2015 متضمنا :-
" أنه يتم صرف بدل سفر وانتقال عن المأمورية ولا تحتسب عنها بدل راحة "(مرفق)

خامسا :- ولما كانت المأمورية المكلف بها فريق كرة القدم باعتماد السـيد الأسـتاذ / مـدير عـام المنطقـة بوصـفة السـلطة المخولة قانونا بتكليفهم وذلك خلال يــومى السـبت الموافق 10/2/2017 وهو "عطلة أســبوعية" والأحـد الموافق 11/02/2017 واســتجابة كافــة أعضـــاء الفريـق الموضح أسمائهــم بــالمرفق لـذلك التكليف وأثبـات حضـورهم بالمأمورية .
وهو الأمر الذى نرى اتفاقه مع نص المادة 89 من لائحة شئون العاملين سالفة الذكر التي نصت على :-
(الوظيفة العامة تكليف للقائم بها هدفها خدمة المواطنين تحقيقا للمصلحة العامة طبقا للقوانين و اللوائح و النظم المعمول بها . و يجب على العامل مراعاة احكـام هـذه اللائحة و تنفيذها و عليه بصفة خاصة :-
1- ان يؤدى العمل المنـوط به بنفسه بدقة وامانة فى المكـان المحـدد للعمل و خلال المواعيد المقــررة لأدائه طبقا لمعــدلات الاداء المقــررة له و ان ينجــزه فى المواعيد المناســبة ، و ان يخصص وقت العمل الرســمى لأداء واجبـــات وظيفته . واذا اقتضت مصلحة العمل تكليف العامل بالعمل فى غير اوقـات العمل الرسـمية علاوة على الـوقت المحدد تعين عليه القيام بذلك. .... إلخ)

سادسا :- وبالإشــارة الى ما انتهت اليه الجمعية العموميــة لقســمى الفتــوى والتشريـع (ملف 86/6/400) بجلسة 4/10/1992 أفـــادت " بأحقية العــاملين في الحصــول على أجــر مضـاعف عن العمل أيـام العطلة الأسـبوعية إذا لم يمنحـوا أيـام راحة عوضا عنها . وذلك تأسيسا على أن للعامل الحق في أجازة بأجر كامل عن أيـام العطلات والمناسـبات الرسمية وانه يجوز تشغيل العامل في هذه العطلات بأجر مضـاعف إذا أقتضت الضـرورة ذلك أو أن يمنح أياما عوضا عنها فـــإن ذات الحكم يســرى تباعا وينســحب على أيـــام العطلات الأسبوعية المقررة " . (مرفق)

سابعا :- لم تتوانى إدارة الهيئة فى تنظيم مثل هذا الشأن فأصدرت منشـورها المـؤرخ فى 29/10/2005 (مرفق) وكذلك المنشور الإدارى رقم 305 بتاريخ 22/5/2016 (مرفق) بأن تنظيم عملية منح العامل لبـدل الراحـات نظـير تكليفه بالعمل أيـام العطلات الموسـمية والأعياد والمناسبات الرسمية .

- وهو ما ينطبق على الحالـة المعروضـة على ســيادتكم حيث كلف أعضــاء الفريق بالحضــور خلال يـــوم السـبت الموافق 11/2/2017 (عطلة أسـبوعية) وهو الأمر الـذى يتيح منحهم يوما بدل راحة عوضا عن قيامهم بمأمورية في أحد أيام العطلة الأسبوعية .

*** وبناء على ما تقدم يتضح لسيادتكم :-**



قطـــاع بريد شــــرق الدلتـــا
منطقة بريد جنوب سيناء
إدارة الشئون المالية والإدارية
شئون العاملين

طور سيناء فى 22/02/2017

1- عدم مشروعية منح أيا من العاملين ما يسمى (يوم عودة) في اليوم التــالى للمأمورية المكلفين بها لانتفــاء مشــروعيتها قانونا وعــدم وجــود أي ســند قــانونى أو إدارى يجــيز منحها وفق هذا المسمى .
2- إن الأصل فى اســتحقاق بــدل راحة هو تشــغيل العامل أو تكليفه بمأمورية في أيـــام العطلات الأسبوعية أو الأعياد والمناسبات الرسمية أو ورديات العمل الإضافية بعد انتهاء مواعيد العمل الرسمية .

* لذا فالأمر معروض على سيادتكم للتفضل بالنظر فى الموافقة على /
1- احتساب يــوم الاثـنين الموافق 13/2/2017 (كبــدل راحة) عوضا عن قيــامهم بمأمورية خلال يوم العطلة الاسبوعية السـبت الموافق 11/2/2017 وليس كيـوم (عـودة مأمورية) .
2- تطبيق ما سبق على كافة الحالات المماثلة .

هذا والأمر معروض على سيادتكم للتفضل بعد الاطلاع بإقرار ما ترونه مناسبا لذات الشأن

،،،

رئيس شئون العاملين | رئيس قسم الشئون المالية والإدارية

وسام محمد السعيد | السيد عبد المعز حسن